



PALMETO
INVERSIONES S.A.S.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021



Nombre de la Organización 102-1

Palmeto Inversiones S A S

Ubicación de la sede 102-3

CALLE 24 A 44 A 49

Bogotá – Colombia

Presentación del informe **102-14 P1, 8, 9,10 ODS 17**

Nuestro compromiso con la sostenibilidad a largo plazo del negocio es presentado en este informe de sostenibilidad de 2021. El primer ejercicio nos ha ayudado a identificar aspectos por mejorar de la gestión sostenible de la organización.

Los resultados alcanzados el año 2021 nos muestran que la apuesta por comprender y gestionar los aspectos ASG ha sido fructífera y aporta valor al negocio y a Nuestros grupos de interés.

El crecimiento en ingresos y utilidades ha sido significativo, al igual que la cuantificación de los impactos ambientales especialmente los relacionados con el cambio climático, donde este año presentamos nuestro primer cálculo de huella de carbono en alcances 1, 2 y 3, mejorando lo presentado en el informe anterior.

En lo social el apoyo al ciclismo de la región y la participación en diferentes escenarios donde hemos podido compartir nuestros resultados y nuestra experiencia al realizar este ejercicio ha sido un impulsor del negocio que hoy nos sitúa como una empresa a la vanguardia en los temas de sostenibilidad empresarial.

Este informe también nos permite honrar el compromiso como adherentes al pacto Global de Naciones Unidas, del cual presentamos los resultados en los 10 principios que lo rigen y que a través de este documento refrendamos nuestro compromiso de apoyarlo en la medida de nuestras posibilidades la igual que sus principios

Invitamos a otras pequeñas empresas a que aborden el viaje de la sostenibilidad para encontrar factores de éxito adicionales a los que ya han identificado.

Armando Araque
CEO Palmeto inversiones SAS.

Ubicación de las operaciones 102-4

Llevamos a cabo las operaciones en la República de Colombia. La producción anual incluida la de los socios es de 4.800 Toneladas.

Actividades, marcas, productos y servicios 102-2

Palmeto es un productor y distribuidor directo de café colombiano especial. Nuestro principal objetivo como empresa es entregar café de gran calidad actuando de manera responsable con nuestro medio ambiente y dar un trato justo a nuestros agricultores.

Nuestro objetivo con Nuestros grupos de interés es generar valor económico, ambiental y social, a través de la entrega de productos de alta calidad.

La marca bajo la cual se comercializa el café empacado es café San Nicolas.

Nuestra política integrada se fundamenta en:

Responsabilidad Social	Trabajamos con familias cafeteras de segunda generación, con más de 40 años de experiencia. Dándoles la oportunidad de desarrollar sus fincas trabajando bajo los principios del comercio justo.
Calidad	Nuestro equipo de Q Grader trabaja en nuestros laboratorios para certificar y dar un perfil detallado con cada café que enviamos.
Altitud	El cultivo de café a gran altura le da a nuestro grano la mejor calidad. Teniendo cultivos desde 1500 a 2050 metros sobre el nivel del mar.
Asociación	Trabajar directamente con los líderes familiares de 200 fincas de café especiales en 3 asociaciones ayuda a hacer crecer la economía local y asegura la trazabilidad en los beneficios del proceso del café.
Valor agregado	Ofrecemos una gran variedad de presentaciones con personalización del producto como valor agregado.

Productos

Productos:

Variedades de Café

- Castillo
- Typica
- Bourbon
- Gesha
- Caturra
- Colombia
- Procesos
- Lavado
- Honey
- Natural

Presentaciones de Café Tostado, en grano o molido

- 10 gramos
- 50 gramos
- 100 gramos
- 250 gramos
- 340 gramos
- 454 gramos

- 500 gramos
- 1000 gramos
- 2500 gramos
- 3000 gramos

Presentaciones de café verde

- 100 gramos
- 500 gramos
- 1000 gramos
- 3000 gramos
- 5000 gramos
- 10000 gramos
- 20000 gramos
- 70000 gramo

Propiedad y forma jurídica 102-5

Somos una Sociedad por Acciones simplificadas, de capital 100% Colombiano y de origen privado.

Mercados servidos 102-6

Nuestras operaciones incluyen los siguientes mercados:

- Colombia,
- Estados Unidos,
- Croacia,
- Reyno Unido y
- Rusia.

Tamaño de la organización 102-7

Somos una empresa familiar que tiene actualmente más de 30 empleados directos e indirectos, mayormente hombres. Nuestras políticas de empleo incluidas las de selección promueven la igualdad y no se permiten acciones que puedan generar discriminación por motivos de raza, credo religioso, orientación sexual, motivos políticos, discapacidad o género.

Actualmente tenemos más de 15 proveedores de materia prima, un maquilador para el procesamiento y empaque.

Nuestras políticas en materia ambiental y social son extensivas a nuestros proveedores y contratistas.

Información sobre empleados y otros trabajadores 102-8 103 401-1 405-1 P6 ODS 5-8-10



En 2021 mantuvimos los puestos de trabajo y no se presentaron ingresos o retiros de personas.

En todos los casos cumplimos con las obligaciones laborales adquiridas con los trabajadores directos e indirectos, incluidas aquellas relacionadas con la Salud y Seguridad en el trabajo.

Cadena de suministro 102-9 P3

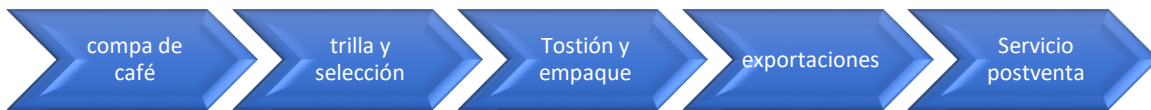


figura 1 Cadena de suministro

Llevamos a cabo la distribución de forma directa por lo que no tenemos intermediarios en el proceso de compra de materia prima, venta y postventa.

Actualmente la cadena de suministro está constituida de la siguiente manera:

- Proveedores de Café (30)
- Proveedores Bolsas de empaque(3)
- Proveedores Cajas de envíos (2)
- Proveedores Transformación (3)
- Agente logístico (2)
- Logística de envíos y transporte (3)

Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro 102-10 ODS 9

Durante el 2021 no se presentaron cambios significativos en la empresa, tanto en la composición accionaria, estructura de propiedad o la cadena de suministro.

Principio de precaución 102-11

Nuestras políticas de gestión ambiental toman en consideración la legislación aplicable y por tanto nos ceñimos a lo adoptado regional y nacionalmente por las autoridades ambientales.

Iniciativas externas 102-12 ODS 17

Desde 2020 adoptamos estándares internacionales de gestión y las mejores prácticas entre las cuales destacamos:

- Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Pacto Global de naciones Unidas.
- Principios Rectores de naciones unidas en derechos Humanos y empresa
- Plan Nacional de acción para los derechos humanos - Colombia 2018 - 2022
- ISO 26000.

Principios del Pacto Global



figura 2 Los 10 principios del Pacto Global.

La Marca de café san Nicolás coffee, propiedad de Palmeto inversiones , cuanta con el aval de confianza de negocios verdes de la corporación autónoma de Chivor Corpochivor, autoridad ambiental de la zona de nuestros cultivos de café en Boyacá , denota el

Manejo integrado de cultivo en loan pilates de medio ambiente, responsabilidad social y económica con nuestros colaboradores, cultivos , cliente y demás actores del proceso del café

Plan de capacitación continuo y permanente para el personal manipulador de alimentos

Durante 2021 Recibimos formación y entrenamiento en la manipulación de alimentos y BPM. El objetivo del programa consistió en formar y dar herramientas necesarias a los manipuladores de alimentos para trabajar con total garantía, seguridad higiénica, y cumplir así con la normativa vigente. También con esto se puede garantizar un nivel higiénico y sanitario óptimo de los productos alimenticios que se ofrecen a los consumidores y maximizar la satisfacción de nuestros clientes

•

Afiliación asociaciones 102-13 ODS 17

Actualmente hacemos parte de las siguientes organizaciones, de la cual señalamos las posiciones que ocupamos en cada una como sigue:

- Asociación de Cafeteros de Sutatenza (Asprocafé) - Asociado
- Cadena productiva el Departamento de Boyacá - Vicepresidente
- Mesa sectorial del café – Delegatario del consejo.

Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-16 P10

Enfocamos nuestra actuación en el marco del respeto y con fundamento en los siguientes principios:

- Rendición de cuentas.
- Transparencia.
- Comportamiento ético.
- Respeto a los intereses de las partes interesadas.
- Respeto al principio de legalidad.
- Respeto a la normativa internacional de comportamiento.
- Respeto a los derechos humanos.

Estructura de gobernanza 102-18

Empresa familiar, con procesos de toma de decisiones enfocados en la sostenibilidad empresarial y del entorno que promueve la toma de conciencia en todos los niveles y con todos sus grupos de interés. Las decisiones son adoptadas por la gerencia que a su vez aplica los lineamientos de la junta de socios que es el máximo órgano de gobierno.

Lista de grupos de interés 102-40 102-42 102-43 102-44

La selección de los grupos de interés se basa en la influencia que ejercen sobre las decisiones de la empresa y la dependencia que tienen de las decisiones.

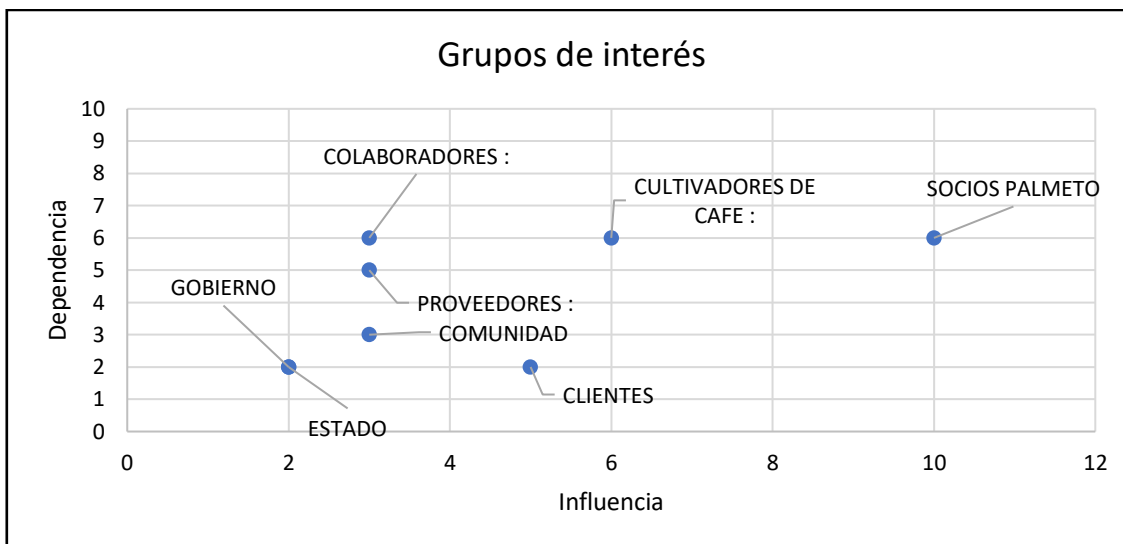


figura 3 Influencia y dependencia de los grupos de interés.

GRUPOS DE INTERES	
Grupo de interés	Expectativas manifestadas
SOCIOS PALMETO	Rentabilidad, proyección de la compañía a largo plazo
PROVEEDORES	Pago justo ya tiempo
CLIENTES	Calidad del producto, innovación, entregas oportunas, contribución el desarrollo social
ESTADO	Pago de impuestos, cumplimiento legal
COLABORADORES	Crecimiento, respeto por la vida personal
COMUNIDAD	Contribución al desarrollo local
CULTIVADORES DE CAFE	Pago justo, asesoría técnica.

Los grupos de interés manifiestan sus inquietudes mediante los mecanismos de diálogo establecidos, lo que incluye entre otros, reuniones, socializaciones, eventos, actividades de patrocinio.

Acuerdo de negociación colectiva 102-41

Dado el tamaño de la organización no se tienen acuerdos de negociación colectiva, pero se respetan todos los derechos de los trabajadores, incluida su voluntad de asociarse o de no hacerlo si así lo estiman oportuno, este lineamiento es extensivo a la cadena de suministro.

Entidades incluidas en los estados financieros consolidados 102-45

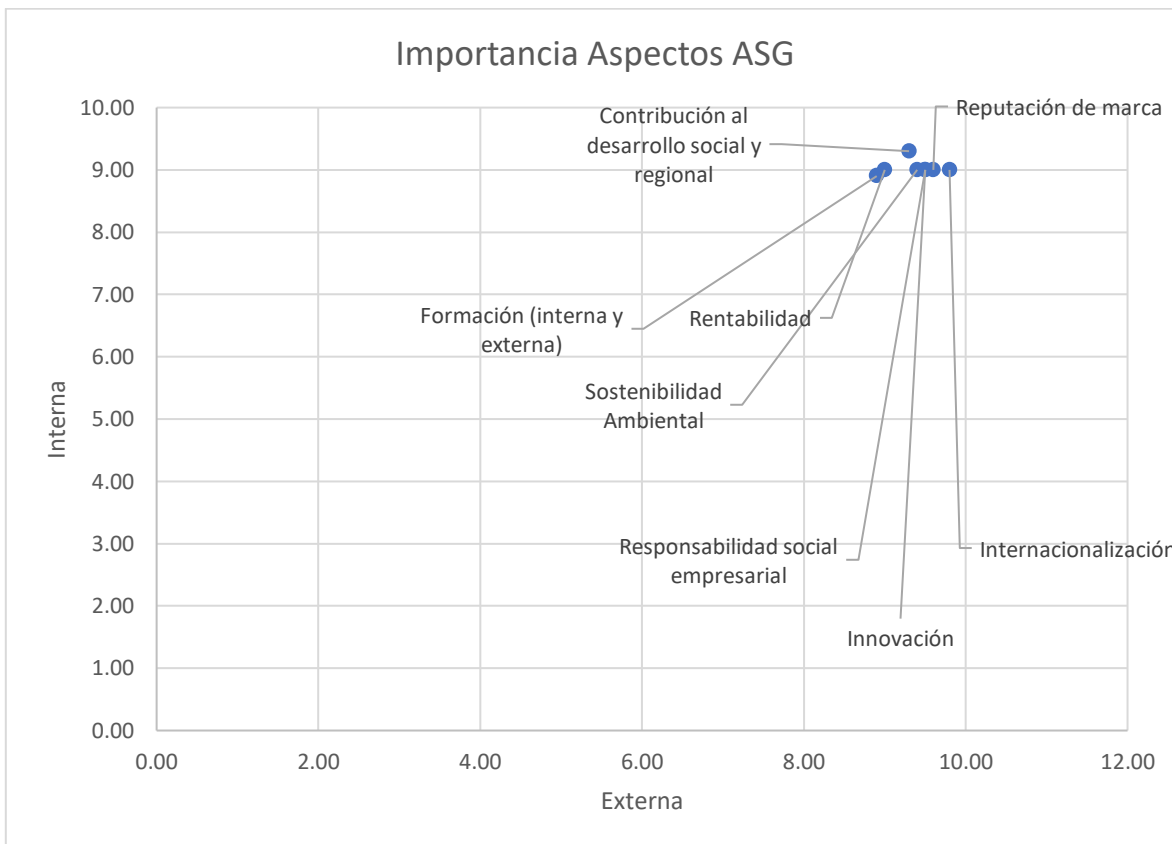
Los estados financieros se refieren exclusivamente a Palmeto S.A.S

Definición de los contenidos de los informes y las coberturas de los temas 102-46

Identificamos los aspectos ASG pertinentes para la organización, y analizamos los impactos derivados de las decisiones y las operaciones en un ejercicio de debida diligencia.

Lista de los temas materiales 102-47

Los asuntos ASG identificados son los siguientes que tienen cobertura interna y externa:





Dimensión económica

Rentabilidad

Trabajamos cumpliendo la ley colombiana y todas las obligaciones tributarias y aduaneras aplicables. También respetamos los convenios nacionales e internacionales de lucha contra la corrupción, comercio justo y de respeto por los derechos humanos.

Valor económico Generado y Distribuido *201-1 P1-8-9-10*

	2020	2021	Variación porcentual
Ingresos operacionales	\$ 335,767,776.00	\$ 665,165,572.00	98.1%
Costos y gastos	\$ 311,864,018.00	\$ 621,530,083.00	99.3%
Valor retenido	\$ 23,903,758.00	\$ 43,635,489.00	82.5%

De acuerdo al estado de resultados Los ingresos crecieron un 98% al igual que los gastos, mientras que la utilidad creció también en un 82.5%



Dimensión ambiental

Sostenibilidad Ambiental

La sostenibilidad ambiental es uno de los pilares de la gestión de nuestra organización. Siendo una empresa pequeña sumamos los desafíos relacionados con la sostenibilidad ambiental, el cuidado de los entornos donde operamos y la reducción de nuestros impactos sobre la naturaleza.

Nuestro principal desafío para los próximos años se relaciona con la gestión ambiental y las oportunidades que nos presenta, esperamos en próximos informes presentar avances significativos en esta dimensión y ponerla a disposición de nuestros grupos de interés.

Nuestros principales aspectos ambientales se relacionan con:

- Consumo de agua
- Consumo de energía
- Biodiversidad,
- Emisiones
- Generación de residuos.

De la misma forma buscamos asegurar el menor impacto ambiental derivado de estos aspectos ambientales.

Gestión del recurso hídrico 103 303-1 303-2 303-3 303-4 303-5 P7-8 ODS 6

Nuestras operaciones demandan el uso de agua para el procesamiento y cultivo del café. Por lo anterior en las instalaciones se utiliza el agua cuyo uso depende del mes dado que no en todo el año hay grandes producciones.

Mes	2020	2021
Enero	10	3
Febrero	10	5
Marzo	4	1
Abril	-	3
Mayo	4	6
Junio	11	10
Julio	9	0
Agosto	10	0
Septiembre	24	7
Octubre	12	197
Noviembre	8	72
Diciembre	40	
Total	142	304

En 2021 el consumo de agua se incremento en un 114% respecto de 2020, principalmente a una mayor producción.

Los consumos de agua de 2020 son como sigue:

Tabla 1 Consumos de agua 2020

Mes	Agua m ³
Enero	10
Febrero	10
Marzo	4
Abril	-
Mayo	4
Junio	11
Julio	9
Agosto	10
Septiembre	24
Octubre	12
Noviembre	8
Diciembre	40
Total	142

Toda el agua que se utiliza proviene del acueducto local y se sirve la misma cantidad de agua que ingresa.

No se lleva a cabo tratamiento del agua previo a los vertimientos.

Fertilizantes

Para el cultivo del café San Nicolas se utilizan fertilizantes de optima calidad. En 2021 se ha empezado como norma el uso de fertilizantes de origen orgánico. En 2021 se utilizaron en total 1.500Kg de fertilizantes como sigue:

Tipo	Cantidad Kg.
Orgánico- natural	1.200
Químico nitrogenado	300

Estos fertilizantes son tenidos en cuenta para el cálculo de la huella de carbono.

Gestión energética 103 302-1 302-2 302-3 302-4 302-5 P 7-8-9 ODS 7

Los consumos de energía eléctrica corresponden a la de la red interconectada nacional como sigue:

Tabla 2 Consumos energéticos internos 2020 2021

Energía eléctrica	2020	2021
q1	475	580
q2	371	530
q3	427	433

q4	556	514
Total	1829	2057

Respecto de 2020 el consumo energético se incremento en un 12% debido a un aumento de la producción propia.

Para 2021 se han medido los consumos de Gas Natural los cuales se presentan a continuación:

Mes	m3
Enero	19.00
Enero	19.00
Febrero	10.00
Marzo	11.00
Abril	9.00
Mayo	8.00
Junio	15.00
Julio	9.00
Agosto	9.00
Septiembre	8.00
Octubre	28.00
Noviembre	10.00
Diciembre	12.36

148.36

En 2021 se consumieron 148.3 metros cúbicos de gas natural que se utilizan para el secado del café cuando las condiciones climáticas así lo requieren.

La intensidad energética se define a la cantidad de kilos producidos empacados y para 2020 fue:

733 Kj /kg

Cambio climático 103 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 P7-8-9 ODS 13

Somos conscientes del impacto que producen nuestras operaciones sobre el medio ambiente, especialmente queremos reducir nuestro impacto sobre el cambio climático y para ello trabajamos para identificar las fuentes de emisiones y mejorar los procesos de análisis y medición.

Para este informe solo se consideran las emisiones GEI de alcance 1, ya que como se explicó en el apartado de consumos energéticos nuestro desafío consiste en entender las el proceso y los consumos energéticos para posteriormente reportar las emisiones en alcance 2 y 3. De la misma forma buscamos mejorar la medición de los residuos generados, por ello en este año no se aportan datos.

Para 2021 se extendió el análisis de huella de carbono a los alcances 1 2 y 3, y se aclara el dato de emisiones del año 2020 que corresponde exclusivamente al alcance 2 y fue reportado como emisión directa en alcance 1. A continuación se presenta el comparativo de los dos años anteriores para cada uno de los alcances:

	2020	2021
Alcance 1	-	204.00
Alcance 2	303.10 ¹	341.46
Alcance 3		4,631.80
Emisiones totales	303.10	5,177.26

Las emisiones reportadas en 2021 se incrementaron significativamente debido a los viajes para promoción y venta del área comercial.

El factor de emisión utilizado fue de 0.166 Kg de Co₂ equiv. por kw-hr consumido

La intensidad de emisiones se define a la cantidad de kilos producidos empacados y para 2020 fue:

0.063 kg Co₂ equiv/ton, mientras para 2021 se situó en 1.44 kg Co₂ equiv/ton

Con esta aproximación tenemos un dato mas preciso de las emisiones por Kilogramo, así como de las emisiones totales.

Protección de la biodiversidad 103 304-3 P8 ODS 15

En 2021 se realizaron las siguientes siembras:

300 Eugenias ,
15 Yopos y
500 holly espinoso

Etas variedades se suman a los 3.760 especímenes sembrados en los años anteriores con lo cual llegamos a 4.575 árboles sembrados.

Los especímenes sembrados no solamente proveen sombra y protección a los árboles de café, también han permitido el regreso de especies de aves.

Continuaremos fomentando la siembra de especies nativas como una forma también de proteger el patrimonio cultural de la región.

¹ Datos en Kg CO₂ equiv.



Protección de la avifauna

Como consecuencia de la resiembra de árboles, se ha generado también un crecimiento de la población de aves en los cultivos del café, las cuales de la mano de Corpochivor están en proceso de clasificación y conteo. Como parte de nuestros esfuerzos por dar a conocer tanto el cultivo del café como los valores culturales y el patrimonio ambiental invitamos a todos aquellos que deseen ver la maravillosa diversidad ambiental de la región a visitarnos y compartir con nosotros la diversidad cultural y ambiental.





Dimensión Social

Derechos humanos 103 405-1 406-1 407-1 408-1 409-1 P3-4-5-6 ODS 5-8

Nuestros esfuerzos para generar valor positivo a nuestros grupos de interés incluyen aumentar la comprensión y los impactos posibles sobre los derechos humanos.

Nuestro marco de actuación se centra en asegurar que en toda la cadena de suministro se respetan los derechos de las personas en todos los ámbitos, y en caso de presentarse situaciones que pongan en riesgo los derechos de los grupos con los que nos relacionamos se procede a tomar las medidas adecuadas y proporcionadas que permitan mitigar o eliminar los impactos y hacer las compensaciones que se identifiquen como oportunas y proporcionales a la situación.

En 2021 no se presentaron situaciones que pongan en riesgo o generaren impactos negativos sobre los derechos humanos en toda la cadena de suministro relacionados con:

- Trabajo infantil
- Trabajo forzado
- Libertad de asociación
- No discriminación.

Sistema de Salud y Seguridad en el trabajo 103 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 P 6 -7 ODS-8

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, está estructurado con alcance a nivel nacional bajo la mejora continua para prevenir la ocurrencia de lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, así como la protección y promoción de la salud de los trabajadores, utilizando los lineamientos vigentes aplicables emitidos por parte del gobierno nacional, como lo son: el Decreto 1072 de 2015 del Ministerio de Trabajo por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Accidentalidad y Enfermedad Laboral (ATEL) 403-9-403-10 P6 ODS 8

La medición y análisis de los ATEL se realiza conforme a lo dispuesto en el capítulo 6 del Decreto 1072 del 2015 y la Resolución 0312 del 2019, donde la Accidentalidad Laboral se mide bajo la Frecuencia y Severidad y la Enfermedad Laboral por su incidencia y prevalencia.

Mensualmente se analizan los resultados, se evalúan los planes de acción en los Comités Técnicos de SST y se le comparten los resultados a la Alta Dirección; a continuación, se presentan los indicadores resultado de la gestión en nuestro programa de salud y seguridad en el trabajo:

Indicadores Accidentalidad		Indicadores Enfermedad	
<u>Frecuencia de la Accidentalidad:</u>	Cantidad de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el periodo por cada 100 trabajadores	<u>Prevalencia de la Enfermedad:</u>	Cantidad de casos por enfermedad laboral en el periodo por cada 100.000 trabajadores
<u>Severidad de la Accidentalidad:</u>	Cantidad de días perdidos por Accidentes de Trabajo	<u>Incidencia de la Enfermedad:</u>	Cantidad de casos nuevos por enfermedad laboral en

	presentados en el periodo por cada 100 trabajadores		el periodo por cada 100.000 trabajadores
--	---	--	--

Durante el periodo de reporte no se presentaron casos de accidente o lesión ni tampoco de enfermedad laboral por temas de SST.

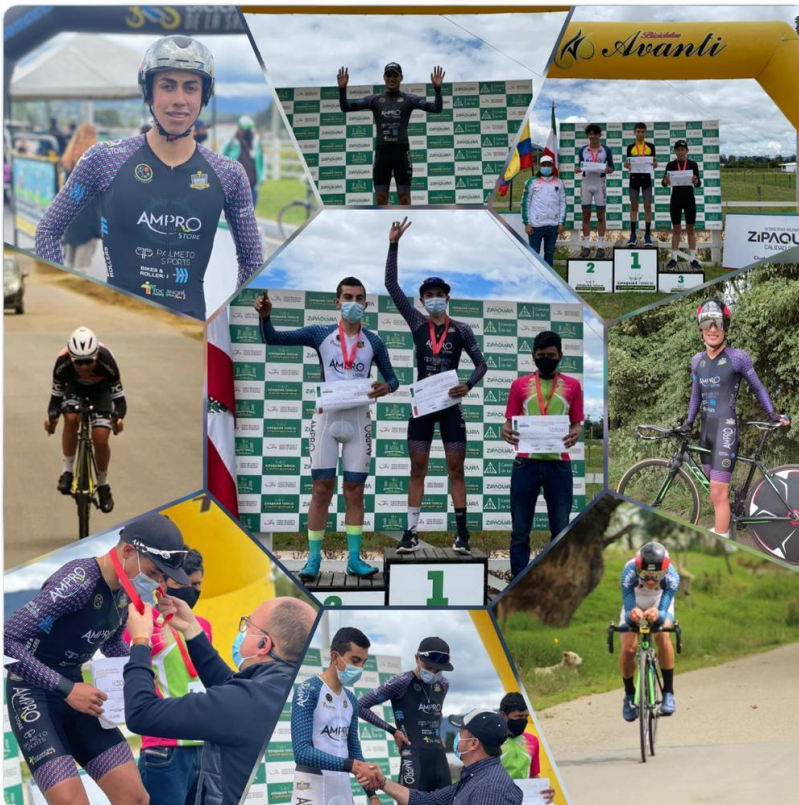
Contribución al desarrollo social y regional

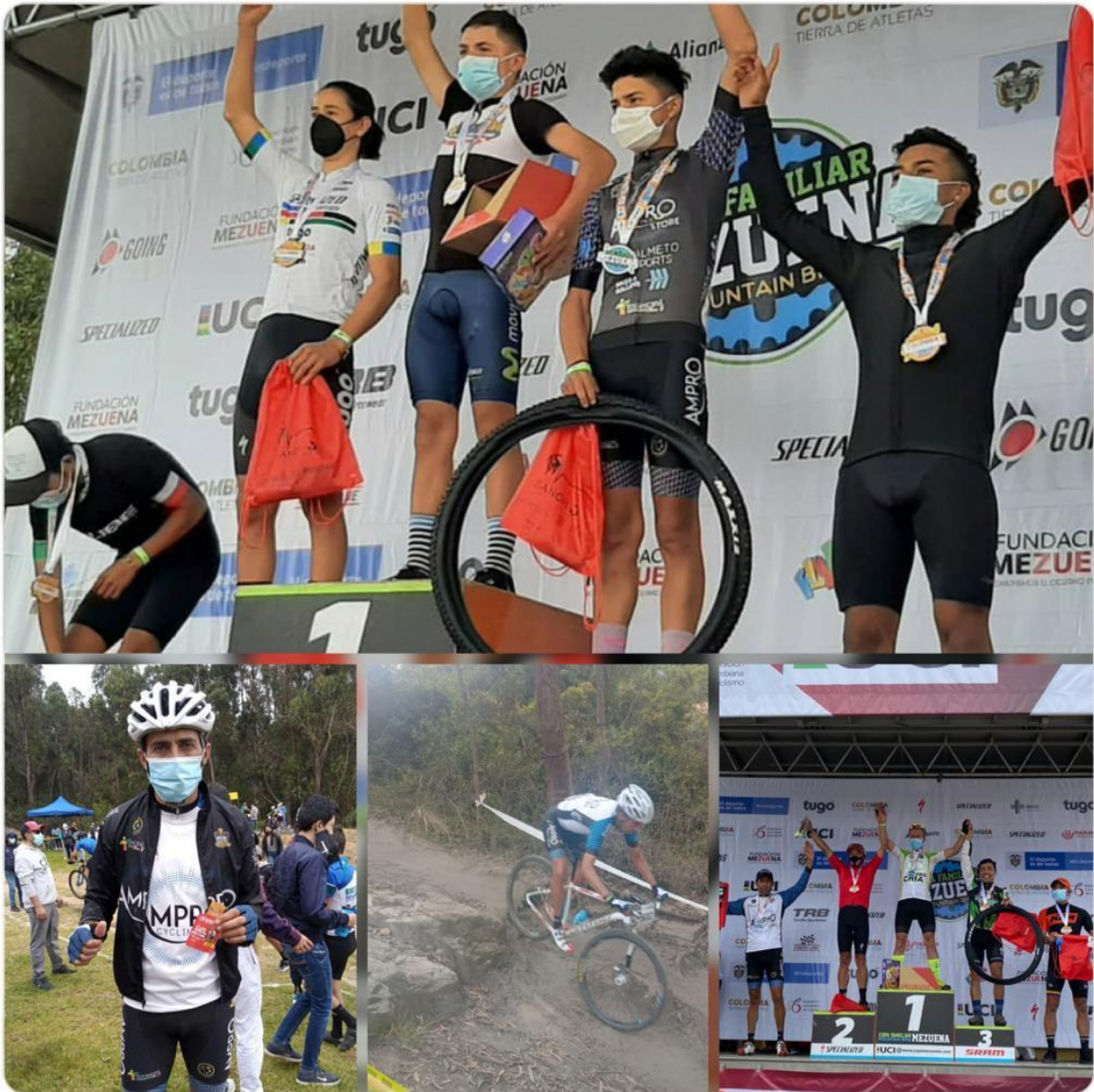
Durante el año 2021 Nuestra labor social se centró en el apoyo al ciclismo de la región de Boyacá, al ser el deporte insignia de Colombia.

Café y ciclismo representan los valores de nuestra tierra. Por lo anterior nos vinculamos al proyecto Ampro cycling cuyo objetivo es descubrir y apoyar nuevos talentos que a futuro continúen llevando la bandera del país en los maximos eventos de ciclismo mundial.

Nuestro aporte en e021 fue de \$ 2.804.000 COP que representa cerca del 10% de la utilidad neta obtenida en ese periodo.

Nuestro propósito es continuar apoyando este proyecto y mantener el vínculo con el ciclismo de la región.





Perfil de la memoria

102-48 102-49 102-50 102-51 102-52 102-53 102-56

Este informe cubre el periodo 2021 No se ha hecho reexpedición de información, la presentación de la memoria se hace anualmente, para preguntas sobre el contenido del informe el punto de contacto designado es:

- Armado Araque
- armando@palmeto.com

El contenido ha sido verificado internamente por la junta de socios.

**Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI
102-54**

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI 2016 y las actualizaciones hasta 2021.

Índice de contenidos GRI 102-55

Título del GRI	Indicador	PG		Número del indicador	Título del indicador	Omisión	ISO 26000	PACTO GLOBAL	ODS
GRI: CONTENIDOS GENERALES 2016	GRI 102	1	Contenidos Generales	102-1	Nombre de la Organización		6.1		
	GRI 102	3	Contenidos Generales	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios		6.7		
	GRI 102	1	Contenidos Generales	102-3	Ubicación de la sede		6.1		
	GRI 102	3	Contenidos Generales	102-4	Ubicación de las operaciones		6.7		
	GRI 102	10	Contenidos Generales	102-5	Propiedad y forma jurídica		6.1		
	GRI 102	10	Contenidos Generales	102-6	Mercados servidos		6.6		
	GRI 102	11	Contenidos Generales	102-7	Tamaño de la organización		6.1,6.6		
	GRI 102	11	Contenidos Generales	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores		6.4.1,6.4.2, 6.4.4, 6.8.5	Principio 6	ODS 5
	GRI 102	11	Contenidos Generales	102-9	Cadena de suministro			Principio 3	

	GRI 102	12	Contenidos Generales	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro				ODS 9
	GRI 102	12	Contenidos Generales	102-11	Principio o enfoque de precaución		7.8		
	GRI 102	12	Contenidos Generales	102-12	Iniciativas externas		6.3		ODS 17
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-13	Afiliación asociaciones		5.3,6.4.5		ODS 17
	GRI 102	2	Contenidos Generales	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		7.4.2	Principio 1, 8, 9 y 10	ODS 17
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta		4.4	Principio 10	
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-18	Estructura de gobernanza		6.2		
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-40	Lista de grupos de interés		5.3		
	GRI 102	14	Contenidos Generales	102-41	Acuerdo de negociación colectiva				
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-42	Identificación y selección de grupos de interés		5.3		

GRI 102	13	Contenidos Generales	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés		7.3.3, 6.7.1,6.7.2,6.7.6		
GRI 102	13	Contenidos Generales	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		6.7.1,6.7.2,6.7.6		
GRI 102	14	Contenidos Generales	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados				
GRI 102	14	Contenidos Generales	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas de los temas				
GRI 102	14	Contenidos Generales	102-47	Lista de los temas materiales				
GRI 102	27	Contenidos Generales	102-48	Re expedición de información				
GRI 102	27	Contenidos Generales	102-49	Cambios en la elaboración de informes				
GRI 102	27	Contenidos Generales	102-50	Periodo objeto del informe				
GRI 102	27	Contenidos Generales	102-51	Fecha del último informe				
GRI 102	27	Contenidos Generales	102-52	Ciclo de elaboración de informes		7.5.3		

	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe				
	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI		7.6.2		
	GRI 102	28	Contenidos Generales	102-55	Índice de contenidos GRI		7.6.2		
	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-56	Verificación externa		7.6.2		
GRI 201 DESEMPEÑO ECONOMICO 2016	GRI 201	16	Desempeño económico	201-1	Valor económico generado y distribuido		6.8.1,6.8.2,6.8.9	Principio 1, 8, 9 y 10	
GRI 302 ENERGIA 2016	GRI 302	19	Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización		6.5.4	Principio 7, 8	ODS 7
	GRI 302	19	Energía	302-2	Consumo energético fuera de la organización.		6.5.4	Principio 8	ODS 7
	GRI 302	19	Energía	302-3	Intensidad energética		6.5.4	Principio 8	ODS 7
	GRI 302	19	Energía	302-4	Reducción del consumo energético		6.5.4	Principio 8, 9	ODS 7
	GRI 302	19	Energía	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		6.5.4,6.5.5	Principio 8, 9	ODS 7

GRI 303 AGUA Y EFLUENTES 2018	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		6.5.4	Principio 7, 8	ODS 6
	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua.		6.5.4	Principio 8	ODS 6
	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-3	Extracción de agua.		6.5.4	Principio 8	ODS 6
	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-4	Vertidos de agua.				
	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-5	Consumo de agua				
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	GRI 304	20	Biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados		6.5.6	Principio 8	ODS 15
GRI 305 EMISIONES 2016	GRI 305	19	Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		6.5.5	Principio 7, 8	ODS 13
	GRI 305	19	Emisiones	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		6.5.5	Principio 7, 8	ODS 13
	GRI 305	19	Emisiones	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		6.5.5	Principio 7, 8	ODS 13
	GRI 305	19	Emisiones	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		6.5.5	Principio 8	ODS 13

	GRI 305	19	Emisiones	305-5	Reducción de las emisiones de GEI		6.5.5	Principio 8, 9	ODS 13
GRI 401 EMPLEO 2016	GRI 401	11	Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		6.4.3	Principio 6	ODS 8
GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.		6.4.6		ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-2	identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.		6.4.6,6.8.8		ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-3	Servicios de salud en el trabajo		6.4.6,6.8.8		ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		6.4.6		ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.		6.4.6	Principio 6	ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		6.4.6	6.4.7	6.4.8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales.		6.4.6	6.4.7	6.4.8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.		6.4.6	6.4.7	6.4.8

	GRI 403	25	Salud y seguridad en el trabajo	403-9	lesiones por accidente laboral		6.4.6	Principio 6	ODS 8
	GRI 403	25	Salud y seguridad en el trabajo	403-10	Dolencias y enfermedades laborales		6.4.6	Principio 6	ODS 8
GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	GRI 405	11 23	Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados		6.2.3,6.3.7,6.3.10,6.4.3	Principio 6	ODS 10, ODS 5
GRI 406 NO DISCRIMINACION 2016	GRI 406	23	No discriminación	406-1	Incidentes de discriminación y acciones tomadas//Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		6.3.6,6.3.7,6.3.10,6.4.3	Principio 6	ODS 8, ODS 5
GRI 407 LIBERTAD DE ASOCIACION Y NEGOCIACION COLECTIVA 2016	GRI 407	23	Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		6.3.3,6.3.4,6.3.5,6.3.8,6.3.10,6.4.5,6.6.6	Principio 3	ODS 8
GRI 408 TRABAJO INFANTIL 2016	GRI 408	23	Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		6.3.3,6.3.4,6.3.5,6.3.7,6.3.10,6.6.6,6.8.4	Principio 5	ODS 8
GRI 409 TRABAJO FORZOSO U OBLIGADO 2016	GRI 409	23	Trabajo forzoso	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		6.3.3,6.3.4,6.3.5,6.3.10,6.6.6	Principio 4	ODS 8